

## Entwicklung eines 1-jährigen Führungstrainingsprogramms zum Blended Learning

### Ausgangssituation

- Internationales Großunternehmen
- 1-jähriges Entwicklungsprogramm für Führungsnachwuchs gut etabliert
- Um noch engere Begleitung bei gleichzeitiger Kostenkontrolle zu ermöglichen, soll Blended Learning eingeführt werden
- Die wenig bis gar nicht erfahrenen internen Trainer für das Programm müssen qualifiziert werden
- Konzernsprache ist Englisch

### Unsere Leistungen

- Train the Trainer in Englisch
- Qualifizierung zum Live-Online-Trainer nach LAOLA-Standard
- Neugestaltung des Lernpfads auf Makro- und Mikroebene
- Nächster Schritt: Integration asynchroner eLearnings

### Vorteile für den Kunden

- ✓ Intensivere Begleitung der Teilnehmer am Führungskräftetraining
- ✓ Besser qualifizierte Trainer, bessere Präsenztrainings
- ✓ Weniger Inhalt, mehr Übung in den Präsenztrainings

