

Führungsnachwuchs-Training als Praxis begleitendes Blended Learning

Ausgangssituation

- Diversifiziertes Großunternehmen
- LMS und umfangreiche WBT (Web Based Training-) Bibliothek vorhanden
- Wenig Erfahrung mit Live-Online-Trainings
- Führungskräfte-Trainings praktisch nur in Präsenz
- Neues Konzept für den Führungsnachwuchs zur Begleitung der ersten Phase als Vorgesetzter

Unsere Leistungen

- Analyse der bestehenden WBTs
- Learning Design eines halbjährigen Lernpfads mit Präsenz am Anfang (Vertrauensaufbau) und Ende (Praxis, Rollenspiele), WBTs und interaktive Live-Online-Trainings im Wechsel, Selbstlerngruppe, Transferaufgaben
- Auswahl geeigneter WBTs, Ergänzung weiterer
- Durchführung der Präsenz- und Live-Online-Trainings
- Teilnehmerbetreuung über das Kunden-LMS

Vorteile für den Kunden

- ✓ Hoch zufriedene Teilnehmer
- ✓ Didaktisch hoch wirksam durch Wechsel von Selbstlernen in den WBTs und synchronem Lernen in Präsenz und Live-Online-Trainings
- ✓ Bester Transfer und Praxisbezug durch Begleitung während der Startphase als Führungskraft

